



Provincia di Arezzo

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI DI SPECIALISTA
AREA DELLA VIGILANZA - CATEGORIA D, DI CUI N° 1 SOTTOPOSTO A RISERVA EX ART. 18, c. 2,
L. n. 68/1999, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTA	la deliberazione di G. C. n° 130 del 01/09/2021 di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno Personale;
RICHIAMATA	altresi, la delibera di G. C. n° 141 del 16/09/2021;
VISTA	la determinazione dirigenziale n° 981/2021;
VISTO	il D. Lgs. n. 165/2001;
VISTO	il DPR n. 445/2000;
VISTI	i CCNL del comparto Funzioni Locali, ed il sistema di classificazione del personale;
VISTO	il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e s.m.i., con il quale è stato approvato il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
VISTO	il Testo del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 79 del 1° aprile 2021), coordinato con la legge di conversione 28 maggio 2021 n. 76 (in Gazzetta Ufficiale nella data stessa), recante: «Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici.»
VISTO	il Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi;
ACCERTATA	la vacanza dei posti e la relativa copertura finanziaria;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 2 posti di Specialista in attività dell'area della vigilanza a tempo pieno e indeterminato – categoria D, di cui uno riservato ai sensi dell'art. 18, 2° c. della L. 68/1999.

Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o condizioni previste dall'art. 7 della Legge n. 97/2013, che ha integrato l'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. I cittadini degli Stati membri della U.E. nonché gli altri soggetti ugualmente titolati all'accesso al pubblico impiego devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, devono essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, riconosciuto in Italia, e devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. Idoneità alle mansioni; prima di procedere all'assunzione il candidato dovrà, comunque, essere dichiarato idoneo previo accertamento medico sanitario, effettuato dal medico competente del Comune, dell'idoneità alla mansione in base alla vigente normativa, D. Lgs. n° 81/2008, T. U. sulla salute e sicurezza sul lavoro;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Iscrizione nelle liste elettorali;
6. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti; non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

infine, non aver riportato condanne penali che inibiscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

7. Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile nato entro il 31 dicembre 1985);

8. Assenza di cause ostative all'accesso, eventualmente prescritte ai sensi di legge, per la costituzione del rapporto di lavoro;

9. Conoscenza della lingua inglese;

10. Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

11. Laurea in giurisprudenza, economia ed equipollenti;

oppure, in alternativa al precedente:

Altra laurea unita a 5 anni di servizio a tempo indeterminato presso un ente locale nella Polizia Municipale, in profili appartenenti alle categorie C o D;

12. Essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986;

13. Non trovarsi in alcuna delle condizioni incompatibili con l'uso delle armi ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Art. 2 DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE. TASSA DI CONCORSO

La domanda di ammissione, la quale dovrà essere tassativamente prodotta secondo quanto previsto al successivo capoverso, deve contenere le seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) residenza con l'indicazione completa dell'indirizzo;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o altra fra quelle previste ai sensi dell'art. 1;
- d) il comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- e) le eventuali condanne penali riportate, precisando, altresì, se vi sono procedimenti penali in corso;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) essere fisicamente idonei all'impiego;
- h) per gli aspiranti di sesso maschile la posizione rivestita per quanto concerne il servizio militare;
- i) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data e della facoltà in cui è stato conseguito;
- j) l'ulteriore requisito di servizio, ove necessario, con l'indicazione dei periodi e relativi enti;
- k) conoscenza della lingua inglese;
- l) conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) possesso degli eventuali titoli che danno diritto a preferenza o precedenza a parità di punteggio tra quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- n) i candidati portatori di handicap ai sensi della L. 104/1992 devono specificare nella domanda gli eventuali ausili di cui necessitano per sostenere le prove d'esame stabilite dal bando di concorso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- o) chi intende far valere la riserva di cui all'art. art.18, c. 2, L. 68/1999 dovrà, altresì, indicare la categoria riservataria, fra quelle elencate dalla norma medesima;
- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente, finalizzato agli adempimenti necessari all'espletamento del concorso e alle successive procedure assunzionali;
- q) la dichiarazione di possedere tutti i requisiti di ammissione richiesti dal bando e di accettare le condizioni ivi previste a pena di rinuncia alla partecipazione alla procedura.

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le modalità di seguito riportate. La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione. Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale. I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura attiva sul link presente nel sito <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/cortona> con le modalità ivi descritte entro il termine **15/11/2021**, nel rispetto del periodo previsto dal Regolamento di Accesso agli Impieghi di almeno 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito internet istituzionale del comune. L'Amministrazione non

assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali malfunzionamenti telematici o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. Il candidato dovrà connettersi al sito web indicato seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi: 1) Registrazione candidato; 2) Compilazione domanda in formato elettronico; 3) Inoltro della documentazione obbligatoria. Al termine della fase 2 sarà possibile stampare la bozza della domanda compilata mentre al termine della fase 3 il sistema rilascerà una ricevuta attestante l'invio della documentazione e la fine della procedura di candidatura.

Una volta completato l'iter **sarà necessario procedere alla stampa della domanda prodotta dal sistema informatico. La domanda medesima dovrà poi essere sottoscritta con firma autografa e presentata in sede di prova preselettiva o, in mancanza di questa, alla prova scritta unitamente alla ricevuta di versamento della tassa di concorso di cui sotto.**

La data/ora di presentazione telematica dell'istanza al concorso è attestata dall'applicazione informatica. Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000.

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per la partecipazione al presente concorso è previsto il pagamento di una tassa di concorso pari a € 10,00 da effettuarsi, nel **termine medesimo di scadenza del bando**, con le seguenti modalità:

1. versamento su C/C postale n° 13469523, intestato Comune di Cortona Servizio Tesoreria;
2. bonifico bancario sul C/C bancario intestato al Comune di Cortona, IBAN **IT34J 01030 25400 0000056557**;

con la specifica indicazione della **causale del versamento**, ovvero indicando il concorso al quale si intende partecipare.

Art. 3 DOCUMENTI OBBLIGATORI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE ON-LINE

1. Scansione fronte-retro di un documento d'identità in corso di validità;
2. Ricevuta del versamento comprovante il pagamento della Tassa di concorso, pari a € 10,00.

Art. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda e versato la tassa di concorso nel rispetto dei termini sopra indicati saranno ammessi con riserva a partecipare alla procedura concorsuale.

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando sarà accertato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche anche durante la procedura concorsuale e di assumere provvedimenti in relazione al loro esito.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso e l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Costituisce comunque causa di **immediata esclusione** dal concorso:

- la mancata consegna della stampa del modulo di domanda, presentato on-line secondo le modalità descritte all'art. 2, con allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso, sottoscritta con firma autografa, in sede della prima prova, concorsuale o preselettiva;
- non aver effettuato, entro i termini di scadenza del bando, il previsto pagamento della tassa di concorso;
- l'omessa/incompleta/inesatta dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati.

E' invece **sanabile** la mancata inclusione della ricevuta del versamento della tassa di concorso, qualora la tassa risulti versata entro la data di scadenza del bando. In tal caso il candidato è tenuto a consegnare la suddetta quietanza nel corso della prima prova concorsuale. La mancata presentazione della ricevuta del versamento entro il termine ultimo della prima prova, preselettiva o concorsuale, comporta l'esclusione dalla selezione.

Fatto salvo quanto sopra, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dal bando di concorso entro il successivo termine assegnato, pena l'esclusione dal concorso.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento, anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste dal bando.

Art. 5 RISERVE

Sui posti messi a concorso opera la riserva di n° 1 posto ai sensi dell'art. art.18, c. 2, L. 68/1999 per le categorie ivi previste. Nella domanda di ammissione, oltre a quanto indicato all'art. 2, i candidati aventi titolo alla presente riserva dovranno dichiarare la tipologia specifica di categorie di appartenenza fra quelle previste dalla citata norma di legge.

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per il numero di posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria. I posti eventualmente non utilizzati dal personale riservatario devono intendersi pubblici e saranno ricoperti mediante scorrimento della graduatoria generale di merito.

La precedenza viene attivata dichiarando, quale vincitore del concorso, il concorrente risultato idoneo appartenente alle categorie riservatarie. In caso di più concorrenti idonei appartenenti alle categorie in esame, l'individuazione del vincitore sarà effettuata applicando le regole specificate all'art. 8.

Art. 6 PROVE E MATERIE DI ESAME

Disposizioni di carattere generale

Durante l'effettuazione delle prove non è consentito l'utilizzo e la consultazione di pubblicazioni, note personali, appunti o altra documentazione. È inoltre vietato l'uso di apparecchiature elettroniche di qualsiasi genere compresi smartphone, cellulari, pc, tablet o simili che siano estranei all'espletamento delle prove di concorso per come eventualmente definite dalla commissione. Ai candidati è vietato comunicare tra loro o con terzi sotto qualunque forma, eccezion fatta che con i componenti della Commissione o gli incaricati alla vigilanza. La non ottemperanza a quanto sopra riportato comporterà l'immediata esclusione dal concorso medesimo.

La Commissione d'Esame provvederà a comunicare ai candidati le specifiche inerenti le singole prove e i parametri per il superamento delle medesime, prima di ciascuna sessione.

La Commissione d'Esame potrà anche essere integrata da esperti nelle singole materie, al fine della verifica del superamento delle prove.

Ai sensi della normativa vigente, saranno impiegati strumenti informatici e digitali.

Ulteriori comunicazioni/istruzioni che si renderanno necessarie relativamente allo stato di emergenza sanitaria in corso saranno fornite dalla commissione di concorso.

Prove preselettive

La Commissione Esaminatrice, qualora motivate esigenze di carattere organizzativo o di celerità del procedimento lo richiedano, nel caso in cui i candidati ammessi al concorso siano in numero elevato, potrà prevedere una prova preselettiva consistente in un test a risposta aperta e/o multipla, relativo sia alla cultura generale che alle materie oggetto delle prove d'esame. Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

Prove d'esame

Le prove d'esame comprenderanno:

- prova di resistenza fisica;
- prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico;
- prova orale;

come meglio sotto specificato.

Si precisa che:

- la prova di resistenza viene apprezzata unicamente in termini di idoneità/inidoneità e conseguentemente non attribuisce punteggio;
- conseguono l'ammissione alla prova scritta i candidati che avranno conseguito l'idoneità nella prova di resistenza fisica;
- conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30;
- anche per il superamento della prova orale i candidati dovranno conseguire una votazione di almeno 21/30.

Prova di resistenza fisica

La prova consisterà nel superamento del Test di Cooper seguendo le seguenti specifiche:

- corsa a piedi per 12 (dodici) minuti percorrendo la massima distanza possibile;

- tenendo conto della fascia d'età e del sesso, la distanza percorsa sarà valutata quale: *verygood* (molto bene/eccellente), *good* (bene/sopra la media), *average* (normale/nella media), *bad* (male/sotto la media), *verybad* (molto male/scarso).

Saranno considerati idonei i candidati la cui distanza percorsa sia classificata in *verygood* (molto bene/eccellente), *good* (bene/sopra la media) o *average* (normale/nella media).

Non saranno considerati idonei i candidati la cui distanza percorsa sia classificata in *bad*, *verybad*.

L'età di ciascun candidato sarà calcolata al momento dell'effettuazione del test medesimo.

Prova scritta

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, verterà sui seguenti argomenti:

- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo;
- Diritto penale e relativa procedura;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia, urbanistica, ambiente, attività produttive, commercio e somministrazione alimenti e bevande, turismo;
- Leggi inerenti la pubblica sicurezza;
- Immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;
- Codice della Strada, relativo Regolamento di esecuzione e Normativa Complementare;
- Depenalizzazione;
- Ordinamento della Polizia Municipale (L. 65/86) e leggi della Regione Toscana connesse;
- Ordinamento delle Autonomie Locali (D. Lgs 267/2000);
- Trasparenza amministrativa, anticorruzione e Privacy;
- Normativa sugli appalti;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

Prova orale

Colloquio tecnico professionale avente ad oggetto le materie della prova scritta.

I CANDIDATI DOVRANNO PRESENTARE IN OCCASIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA O, IN ASSENZA DELLA STESSA, IN OCCASIONE DELLA PROVA SCRITTA, I SEGUENTI DOCUMENTI:

- **Domanda di partecipazione firmata prodotta dal sistema telematico** attestante l'invio della documentazione a conclusione della procedura di candidatura;
- **Quietanza del pagamento nei termini fissati della tassa di concorso;**

Nell'ambito delle prove verrà anche accertata, in termini di idoneità/inidoneità, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/01:

- a) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- b) la conoscenza della lingua inglese.

Art. 7 CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME. MODALITÀ NOTIFICHE AI CANDIDATI

Per ragioni di celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali, il calendario dell'eventuale prova preselettiva, quello delle prove d'esame (scritta e orale), l'elenco degli ammessi/non ammessi alle prove, la convocazione dei candidati alle prove, l'esito delle prove e ogni altra comunicazione relativa alla procedura concorsuale, **verranno comunicati ai candidati e resi noti unicamente tramite pubblicazione sul sito INTERNET istituzionale del Comune di Cortona.**

Tali comunicazioni/pubblicazioni costituiscono notifica ad ogni effetto di legge.

Con le stesse modalità di pubblicazione nel sito web dell'Ente indicate al precedente capoverso si procederà ad effettuare **tutte le comunicazioni relative alla presente procedura.** Pertanto, **sarà specifico onere di ogni singolo candidato**, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, **di consultare il sito internet istituzionale del comune all'indirizzo: www.comune.cortona.ar.it.**

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento sono sin da ora convocati a sostenere la **eventuale** prova preselettiva.

Art. 8 REGOLE GENERALI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione esaminatrice procede alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti secondo l'ordine dato dalla votazione complessiva riportata da ciascuno nelle prove calcolato ai sensi dell'art. 34 del Regolamento Comunale sull'Accesso agli Impieghi con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze ivi previste.

Art. 9 PRESENTAZIONE DEI TITOLI DI PREFERENZA E DI RISERVA

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione comunale, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza e di precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed i titoli di eventuale riserva ai sensi dell'art. 18 della L. n° 68/1999, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Art. 10 NOMINA DEI VINCITORI E CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE

Ogni assunzione è subordinata alle normative pro tempore vigenti. L'Amministrazione comunale, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per l'assunzione in servizio dei vincitori del concorso, accerta il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione o richiesti espressamente da disposizione di legge, regolamentari e contrattuali. La documentazione di cui l'Amministrazione è già in possesso o che essa è tenuta a certificare viene acquisita d'ufficio.

La documentazione che i vincitori del concorso sono tenuti obbligatoriamente a produrre viene richiesta dall'Amministrazione comunale e deve essere presentata dagli interessati prima dell'assunzione in ossequio all'art. 19 del CCNL del Comparto.

Infine, prima di procedere all'assunzione, il candidato dovrà essere dichiarato idoneo previo accertamento medico sanitario dell'idoneità alla mansione, effettuato dal medico competente del Comune, in base alla vigente normativa, ex D. Lgs. n° 81/2008, Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro.

I vincitori del concorso, assunti in servizio, sono soggetti ad un periodo di prova della durata di mesi sei.

Art. 11 UTILIZZO E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito, unitamente alla nomina dei vincitori, sarà approvata con atto dirigenziale e rimarrà efficace secondo quanto stabilito dalle disposizioni di legge. La suddetta graduatoria, durante il periodo di vigenza della stessa, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Art. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale assegnato agli uffici preposti alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura in osservanza del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrino un interesse legittimo nei confronti della suddetta procedura e ne facciano espressa richiesta ai sensi della vigente normativa.

Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando deve farsi riferimento al Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi ed alla normativa vigente nazionale.

Il presente bando è sottoposto all'esito della conclusione della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 in merito alla eventuale assegnazione di personale in mobilità da parte dei soggetti di cui all'art. 34 c. 2 e 3 dello stesso. L'amministrazione si riserva, in tale eventualità, di annullare la presente procedura di reclutamento, nel qual caso sarà data la necessaria informazione esclusivamente attraverso il sito internet del comune: www.comunedicortona.it prima della data fissata per le prove (compresa l'eventuale preselezione). Resta a esclusivo carico del candidato l'onere di accertare l'eventuale annullamento del presente concorso.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento a suo insindacabile giudizio il presente concorso.

L'assunzione dei vincitori è condizionata al rispetto delle previsioni normative vigenti al momento della conclusione delle procedure concorsuali.

Il bando è disponibile sul sito: www.comunedicortona.it.

Cortona, 06 ottobre 2021

F.to IL DIRIGENTE
Dott.ssa Paola Riccucci