



COMUNE DI
CORTONA

DECRETO N. 70/2022

Prot. n. 13445

Oggetto: Valutazione della Posizione del Segretario Generale ai fini dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione ex art. 41 e 42 CCNL del 16/05/2001 dei Segretari Comunali integrato dagli artt. 105 e ss del CCNL del 17/12/2020

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- gli artt. 41 e 42 del CCNL del 16/05/2001 dei Segretari Comunale e Provinciali, per come integrati dagli artt. 105 e ss del CCNL del 17/12/2020, disciplinano, rispettivamente, la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai predetti Segretari con riferimento alla tipologia e alle fasce demografiche degli Enti di assegnazione;
- in attuazione del richiamato art. 41, c. 4 del CCNL 16/05/2001, in data 22/12/2003 è stato siglato il Contratto Decentrato Integrativo Nazionale che prevede per ciascun Ente, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa, la possibilità di maggiorare la retribuzione di posizione del Segretario generale secondo una specifica metodologia di valutazione determinata da ciascun Ente entro i limiti e secondo le condizioni stabilite dal predetto Contratto Nazionale Integrativo;
- in attuazione di dette disposizioni con atto della Giunta Comunale n. 160 del 09/10/2010 sono stati approvati i criteri ed i parametri per la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale del Comune di Cortona in relazione alle condizioni previste nell'allegato "A" del richiamato Contratto Integrativo nazionale;

RILEVATO CHE in ordine ai suddetti criteri il Sindaco procede alla valutazione della posizione del Segretario Generale effettuando un riscontro sulla base delle attribuzioni effettivamente riconosciute al Segretario Generale da atti normativi (disposizioni di legge, Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi), delle funzioni affidate a detta figura e svolte su incarico formalmente conferito e della rilevanza dell'Ente;

RICORDATO CHE con proprio Decreto n. 66/2022 è stato nominato Segretario Generale del Comune di Cortona la dott.ssa Luana Della Giovampaola, con decorrenza 16/04/2022;

TENUTO CONTO CHE il Segretario Generale svolge le funzioni indicate nell'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000 e nell'art. 22 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi ed esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

RICHIAMATI i propri Decreti:

- n. 67 del 16.4.2022 con il quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 7 della L. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificati dal D.Lgs. n. 97/2016, il Segretario Generale dott.ssa Luana

Della Giovampaola è stata nominata Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza di questo Comune;

- n. 68 del 16.4.2022 con cui il Segretario Generale dott.ssa Luana Della Giovampaola è stato nominato Segretario della Sottocommissione Elettorale Circondariale di Cortona;
- n. 69 del 16.4.2022 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, del D.L.vo n. 267/000, sono stati attribuiti al Segretario Generale, Dott.ssa Luana Della Giovampaola, incarichi e funzioni nonché funzioni vicarie e sostitutive dei Dirigenti e dei titolari di Unità Speciali Autonome;

RICORDATO CHE, in base alle vigenti disposizioni contrattuali, la percentuale della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura massima ed insuperabile del 50% dell'indennità in godimento e nella misura minima del 10%, tutto ciò nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

PRESO ATTO che occorre effettuare la suddetta valutazione in relazione alle attribuzioni conferite ed alle funzioni affidate con i sopra citati decreti, tenendo conto dei vincoli finanziari anzidetti e con decorrenza 16/04/2022;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO l'art. 50 del D. lgs. 267/2000;

D E C R E T A

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di procedere alla valutazione delle condizioni oggettive e delle attribuzioni soggettive del Segretario Generale del Comune di Cortona, utilizzando i criteri ed i parametri di cui alla deliberazione di GC n. 160/2010, per come di seguito indicato:

	CONDIZIONI OGGETTIVE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10	10
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	5	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	1	1
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili gli uffici e servizi	10	10
E	Rappresentanza esterna	2	2
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	2	1
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o di difficoltà socio-economiche	1	/
H	Sostituzione di caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi	3	3
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	1	/

	TOTALE PUNTI	35	32
--	--------------	----	----

CONDIZIONI SOGGETTIVE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A Assistenza giuridico - amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili Servizi	10	9
B Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	10	10
C Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	8	7
D Partecipazione alle sedute degli Organi diversi dalla giunta e dal Consiglio (quali es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	8	8
E Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3	2
F Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	1	1
G Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	5	5
H Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2	2
I Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3	3
J Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	1	1
K Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	2	1
L Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	2	2
M Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	1	1
N Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	2	2
O Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	2	/
P Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	5	5
(B) TOTALE PUNTI	65	59
(A)+(B) TOTALE GENERALE	100	91

3. di disporre che tale valutazione decorre dal 16/04/2022 ed opera sino al permanere delle condizioni oggettive e soggettive valutate in base agli atti citati;
4. di trasmettere copia del presente alla Dott.ssa LUANA DELLA GIOVAMPAOLA;
5. di incaricare il Servizio Personale dell'adozione dei provvedimenti conseguenti al presente atto sino a diverse disposizioni.

Cortona, 16 APR 2022

Il Sindaco
Luciano MEDONI

