



Cortona, 8 maggio 2015

*Alla Sig.ra Sindaco del Comune di Cortona*

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta – Trasparenza – Omessa Pubblicazione dati obbligatori – Carenze Servizi alla Persona - Certificazione non conforme alla realtà –

Il sottoscritto consigliere comunale Fabio BERTI, in considerazione che:

- questa Amministrazione aveva dato rassicurazioni in risposta a mia precedente interrogazione del settembre 2014 che, a seguito della riorganizzazione avviata dal gennaio 2014, sarebbero stati implementati e migliorati i servizi sulla Trasparenza e relativa pubblicazione;
- con l'ultima riorganizzazione approvata dalla Giunta dall'ottobre 2014 è stato dato nuovo assetto all'Area Amministrativa non più articolata in settori ma in due Unità Speciali Autonome, implementando l'USA "Cultura e Turismo", a sfavore di quella ai "Servizi alla Persona" per la quale sempre come si legge nella delibera, il Segretario Generale avrebbe potuto meglio adempiere ai tanti compiti delegatigli tra cui quelli per l'applicazione delle norme tra cui, citando quelli richiamati espressamente nella delibera, il D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza, L. 190/2012 in materia di prevenzione alla corruzione e D.L. 174/2012 sul sistema dei controlli interni;
- ancora ad oggi, a quasi un anno dalle elezioni, i dati sulla Trasparenza continuano a presentare omissioni tra cui, ad esempio, alla Sezione Istituzione-Giunta non è pubblicata tutta la documentazione relativa a redditi, dichiarazioni spese elettorali, altre dichiarazioni, e curricula di tutti i membri di Codesto esecutivo
- la dichiarazione resa dall'Organo interno di Codesto Ufficio per la Trasparenza e relativa alle verifiche sul sito istituzionale assegnano, all'indicata omissione ed altre, il massimo punteggio certificando quindi la loro completezza,

chiede di conoscere:

- quali sono le problematiche che impediscono l'attuazione delle previsioni funzionali dello specifico settore;
- come sia possibile che sia stata certificata la completezza dei dati;
- se ritiene o meno opportuno rivedere le forme di collaborazione al dirigente/responsabile competente rivalutando la struttura organizzativa ed il relativo piano di assegnazione del personale e comunque quali iniziative intende adottare per garantire le prerogative dei compiti attribuiti a quel dirigente/responsabile.

*Fabio Berti*