

# Stampa Intero Modello in data : 12/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2636 - CORTONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/09/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)
Data	29/05/2013 12:58

Giustificazione - Incong. 8	<p>Incongruenza non rilevata dal kit Excel, dove la formula di calcolo nel foglio Incongruenza 8 evidenzia, ai fini dell'errore, il non superamento della soglia del 30% (0,3), per altro riferita, in etichetta, ad una "Congruenza (max incidenza consentita 20%)", con <math>f \leq 20\%</math>.</p> <p>In ogni caso, l'importo indicato in tabella 13 su "Altre spese accessorie e indennità varie" riferito alla qualifica 0D0103 Segretario B, è quello che è stato effettivamente erogato come assegno ad personam e indennità di segreteria convenzionata.</p>
Data	28/08/2013 10:25

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/09/2013 01:10:36

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	51.299	109.894	101.132	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	2.800	0
DIRIGENTI	4	3	3	DIRIGENTI	275.610	290.926	219.256	DIRIGENTI	30.154	0	0
CATEGORIA D	34	33	33	CATEGORIA D	1.035.956	1.064.063	1.022.473	CATEGORIA D	1.625	907	1.282
CATEGORIA C	45	42	41	CATEGORIA C	1.104.172	1.099.382	1.031.418	CATEGORIA C	7.893	6.588	4.626
CATEGORIA B	80	82	81	CATEGORIA B	1.840.196	1.882.120	1.843.208	CATEGORIA B	9.765	12.065	10.590
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>164</b>	<b>161</b>	<b>159</b>	<b>Totale</b>	<b>4.307.233</b>	<b>4.446.385</b>	<b>4.217.487</b>	<b>Totale</b>	<b>49.437</b>	<b>22.360</b>	<b>16.498</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.648.999</b>	<b>1.578.342</b>	<b>1.743.702</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>5.956.232</b>	<b>6.024.727</b>	<b>5.961.189</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/09/2013 01:10:36

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,49	1	1	105.409	107.094	101.132	40.878	47.526	47.304	64.531	59.568	53.828	0	2.800	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3,5	3	61.364	83.122	73.085	44.484	44.484	44.727	16.881	38.638	28.358	5.492	0	0	2.046	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	34,49	32,69	32,94	29.990	32.527	31.000	26.627	27.014	27.032	3.363	5.513	3.968	0	0	0	47	28	39
<b>CATEGORIA C</b>	44,85	42	40,9	24.446	26.017	25.105	22.239	22.119	22.041	2.206	3.898	3.065	54	0	0	122	157	113

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	81,08	78,62	79,65	22.575	23.787	23.009	21.142	21.112	21.088	1.433	2.675	1.921	0	0	0	120	153	133
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>164,9</b>	<b>157,81</b>	<b>157,49</b>	<b>25.820</b>	<b>28.035</b>	<b>26.675</b>	<b>23.212</b>	<b>23.288</b>	<b>23.195</b>	<b>2.608</b>	<b>4.746</b>	<b>3.480</b>	<b>148</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>124</b>	<b>105</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/09/2013 01:10:36

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	17	25	28	0	0	0	1	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	3	24,5	42	26,67	1,75	0,67	0	1,5	1,67	22
<b>CATEGORIA D</b>	35	34	33	31,31	31,15	29	10,57	6,97	7,48	14,4	15	11,36
<b>CATEGORIA C</b>	45	42	41	31,76	31,64	31,24	14,42	5,9	5,49	18,27	17,79	9
<b>CATEGORIA B</b>	80	82	81	35,14	29,34	29,22	10,94	12,59	8,22	12,24	10,67	11,59
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>165</b>	<b>162</b>	<b>159</b>	<b>33,04</b>	<b>30,52</b>	<b>29,64</b>	<b>11,52</b>	<b>9,38</b>	<b>7,16</b>	<b>14,01</b>	<b>13,19</b>	<b>11</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/09/2013 01:10:36

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,14	0	0,99	Retribuzioni, codice P015	50.755	0	22.995	valore medio	44.522	-	23.227
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	5	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	19.528	12.033	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.906	1.003
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	14	20	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	21.918	37.298	125.841	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.740	2.664	6.292

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica ex Deliberazione Giunta Comunale del 16 novembre 2012 n. 144

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	2	0	0	0	2	2	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47	8	13	0	0	0	0	8	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	12	8	1	0	0	0	13	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	23	25	0	0	0	1	23	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	37	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	77	2	0	2	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>208</b>	<b>69</b>	<b>84</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>87</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,33	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,33</b>	<b>0,66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	4	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	4	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	8	0	1	1	3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	2	1	0	1	7	1	2	2	2	1	0	2	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	3	10	13	8	8	4	1	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>159</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	4	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	-	-	2	6	1	1	1	4	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	4	1	4	3	1	1	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	4	13	12	3	4	0	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>159</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	2	4	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	5	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	4	6	-	-	2	7	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	7	0	5	8	-	-	1	0	-	-	-	-	21
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	13	8	10	18	-	-	-	-	-	-	-	-	49
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	27	9	33	48	-	-	12	30	-	-	-	-	159



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	63	-	-	-	-	-	-	0	65	0	1	-	-	-	-	0	11	157
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	62	56	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	5	2	128
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	135	107	25	38	-	-	-	-	-	-	5	8	2	0	-	-	0	3	323
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	1	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	33	0	3	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	69	2	2	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	0	2	108

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	55	190	0	72	0	5	28	82	-	-	2	35	-	-	-	-	0	6	475
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	66	101	3	102	-	-	-	-	0	103	32	41	1	1	-	-	0	11	461
POSIZIONE ECONOMICA C5	58	136	7	19	-	-	14	0	-	-	1	27	-	-	-	-	0	1	263
POSIZIONE ECONOMICA C4	108	193	11	25	-	-	25	30	0	1	14	7	0	3	11	0	1	1	430
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	91	0	4	-	-	0	3	-	-	0	40	-	-	-	-	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA C2	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	210	447	112	47	-	-	65	23	0	64	19	16	3	2	0	1	4	14	1.027
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	436	255	77	44	-	-	86	8	2	0	85	17	1	1	-	-	1	4	1.017
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	696	807	304	180	-	-	79	134	-	-	143	95	4	2	-	-	1	0	2.445
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	9	18	43	13	92	0	33	36	-	-	94	6	-	-	-	-	0	6	350
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	94	0	5	0	-	-	-	-	-	-	15	0	4	0	-	-	-	-	118
<b>Totale</b>	2.060	2.653	589	549	92	5	330	316	2	236	413	316	16	11	11	1	12	62	7.674

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	1.428	7.062	-	-	1.165	47.304
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	14.436	-	-	193	134.181
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	3.358	10.394	-	-	2	127.121
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	96	212.087	-	6.805	19.709	-	-	377	238.224
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.598	-	-	106	27.870
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	554	8.617	-	-	420	106.104
POSIZIONE ECONOMICA D2	95,8	177.275	-	6.268	15.437	-	-	111	198.869

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	71,5	126.145	-	423	10.992	-	-	382	137.178
POSIZIONE ECONOMICA C5	67,57	123.512	-	1.052	10.457	-	-	77	134.944
POSIZIONE ECONOMICA C4	124	218.241	-	1.975	18.339	-	-	2.072	236.483
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	5.157	-	-	75	66.500
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	417	1.707	-	-	73	21.969
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	251,22	407.297	-	478	34.397	-	-	620	441.552
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	256	424.072	-	8.174	36.289	-	-	598	467.937
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	962	1.687	-	-	2	21.791
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	584	931.655	-	10.433	79.089	-	-	1.676	1.019.501
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	55,76	87.413	-	102	7.909	-	-	694	94.730
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	51.734	-	-	4.344	-	-	215	55.863
<b>Totale</b>	1.889,85	3.325.009	-	42.429	294.420	-	-	8.858	3.653.000

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	29.946	5.500	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	872	0	0	52.317	29.165	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	850	0	0	7.151	1.162	2.440	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.591	0	0	15.985	2.598	4.509	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	5.609	911	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	0	0	605	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	730	1.111	0	2.781	581	2.481	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.330	2.222	6.907	0	0	4.479	396

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	946	0	0	4.768	194	3.604	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	925	0	1.414	0	0	3.018	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.637	6.943	0	0	0	5.483	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	461	2.222	0	0	0	1.587	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	149	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.055	5.483	0	0	0	10.894	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.180	0	0	0	0	9.670	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	6.985	0	0	0	0	22.258	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	656	0	0	0	0	2.023	7.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	388	0	0	0	0	1.860	0
<b>TOTALE</b>	<b>24.850</b>	<b>17.981</b>	<b>8.321</b>	<b>118.557</b>	<b>40.111</b>	<b>77.651</b>	<b>7.883</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	4.987	0	0	0	13.153	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	2.721	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.200	5.931	0	0	0	0	53	2.324	2.724
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	562	0	1.800	2.474	2.152	653	0	0	0	3.034	1.756
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	516	850	0	0	0	0	0	1.111



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	324	0	0	516	0	0	0	0	0	0	846
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	449	0	300	1.676	357	0	0	0	382	0	2.221
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	3.943	0	0	4.124	0	0	0	0	722	0	1.797
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	5.729	1.644	0	0	0	125	0	1.935

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	126	0	540	5.953	802	0	0	0	0	0	831
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	11.182	0	0	9.192	514	0	0	0	2.435	576	5.688
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	3.071	0	0	1.547	0	0	0	0	615	0	701
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	516	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	7.921	0	900	18.911	1.005	0	0	0	1.576	2.397	9.150
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.689	0	1.150	16.621	265	0	0	0	1.709	0	6.304
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	300	516	0	0	0	0	88	0	209
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	22.488	0	600	29.741	41	0	0	0	7.955	3.142	5.166

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	600	2.578	0	0	0	0	0	1.445	207
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.700	0	0	516	0	0	0	0	557	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	320	0	0	1.061	0	0	0	0	281	194	385
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>53.775</b>	<b>0</b>	<b>7.390</b>	<b>108.118</b>	<b>10.351</b>	<b>5.640</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16.498</b>	<b>26.330</b>	<b>41.031</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>53.828</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>85.075</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>23.835</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>37.114</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>3.299</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>7.333</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>2.474</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>13.069</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>25.920</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>18.945</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>13.609</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>43.650</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>10.204</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>1.215</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>61.292</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>40.588</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.729</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>98.376</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>14.996</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.447</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>4.489</b>
<b>TOTALE</b>	<b>564.487</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	47.070
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.472
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.438
COPERTURE ASSICURATIVE	75.200
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.033
ALTRE SPESE	7.861
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	125.841
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22.995
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.791
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.201.665
IRAP	266.558
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	47
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	49.269
<b>Totale</b>	<b>1.743.702</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071-COMUNE DI CAMPI BISENZIO 46,77	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099-ISTAT 32.985,76 / P099 -INAIL 16.283,54	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	379.124	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	42.908	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	18.225	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.661	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	39.146	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	42.038	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-24.641	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	519.461	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.157	0
totale Risorse variabili Fondo unico	10.157	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.231
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	254.820

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	41.819
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	18.273
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	71.951
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	68.095
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	16.429
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	529.618
<b>Totale</b>	<b>529.618</b>	<b>529.618</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	63.484	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	627	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.051	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.570	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.529	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.276	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	24.445	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	691	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-11.512	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	85.733	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	6.375	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	6.375	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	56.789

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.319
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	92.108
<b>Totale</b>	<b>92.108</b>	<b>92.108</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3653000	4264557	
Totale T13	564487		
Assegno T14	47070		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26472	26472	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3438	3438	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	75200	83325	Quota parte capitolo
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12033	151795	Quota parte capitolo
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	125841	735738	Quota parte capitolo
L110 - ALTRE SPESE	7861	7861	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22995	22995	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3791	4647	Quota parte capitolo
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1201665	1201665	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	266558	266558	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47	47	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6010458</b>	<b>6769098</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49269	197895	Quota parte capitolo
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5961189</b>	<b>6571203</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 137520516**

**Codice Fiscale : 00137520516**

**Telefono : 005756371**

**Fax : 00575637208**

**Email : s.zacchei@comune.cortona.ar.it**

**Via : Piazza Repubblica**

**Numero Civico : 13**

**C.A.P. : 52044**

**Città : CORTONA**

**Provincia : AR**

**Codice Catastale : D077**

**Popolazione residente : 22487**

**Superficie(Kmq) : 342.97**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cortona.ar.it](http://www.comune.cortona.ar.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RICCUCCI	PAOLA	00575637239	00575637208	p.riccucci@comune.cortona.ar.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZACCHEI	STEFANO	00575637242	00575637208	s.zacchei@comune.cortona.ar.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	20
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3445
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GLIATTA	FRANCO	direzione@francogliatta.191.it
TAMAGNINI	VERDIANA	verdiana.tamagnini@tin.it
CORTONICCHI	GIANPAOLO	g.cortonicchi@tin.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.25
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>12</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	13/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/08/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	551392
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	529618
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.58
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+13389
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+10157
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	523519
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 529618 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 523519)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		41819
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	7747
	3	6075
	3	5165
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	16429
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	68095
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	151

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>La differenza di E. 6.099,22 corrisponde alla RIA del personale cessato negli anni 2011-2012, inclusa in virtù dei pareri ANCI e Conf. Reg. e Prov. Aut., che non la ritengono ascrivibile agli importi bloccati, nonostante il parere ex contrario espresso da Circolare RGS n. 40/2010. Si fa notare che, comunque, l'ammontare del Fondo 2012 non supera il tetto</p> <p style="text-align: center;">2010, nel pieno rispetto del dettato normativo.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	97115
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	92108
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	11.72
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+6375
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	92108
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 92108 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 92108)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	17553
	1	21682
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Ente con meno di 5 Dirigenti. Manca la contrattazione oneri compatibili con le normative.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....