

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 160 del 19-12-2012**

**OGGETTO: NUOVI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA - APPROVAZIONE. -**

L'anno **duemiladodici** il giorno **19** del mese di **Dicembre** alle ore **10:30** presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		Pres.	Ass.
1. VIGNINI ANDREA	SINDACO	X	
2. MAMMOLI GABRIELLA	ASSESSORE	X	
3. ZUCCHINI MARCO			X
4. ANGORI DIEGO		X	
5. BASANIERI FRANCESCA			X
6. PETTI MIRO			X
7. MINIATI MIRIANO		X	
8. PACCHINI LUCA		X	

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE **NUZZI PATRIZIA**.

Presiede il Sig. **VIGNINI ANDREA**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 139/2012 del 7/09/2012, con il quale e' stato nominato il nuovo Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di disciplina della valutazione della Performance, approvato con propria deliberazione n. 187/2011;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione, riunitosi in data 6/12/2012, come da verbale in atti, ha proposto a questa Amministrazione Comunale nuovi criteri per la valutazione della retribuzione di risultato dell'area della dirigenza, come da allegata tabella, che si applichino con decorrenza 01/01/2012;

RITENUTO di accogliere la proposta di che trattasi, cosi' come formulata;

VISTO e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica;

CONSIDERATO e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

VISTO l'art. 134 – 4 comma- del Decreto Legislativo n. 267/2000;

CON VOTO UNANIME, legalmente espresso;

DELIBERA:

1. di approvare la proposta proveniente dal nuovo Nucleo di Valutazione, cosi' come formulata nella propria seduta del 6 dicembre 2012, relativa ai nuovi criteri per la valutazione della

retribuzione di risultato dell'area della dirigenza, che si applicano con decorrenza 01/01/2012 e meglio specificati nell'allegata tabella;

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma del D.L.vo 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ~~AL C.C. O~~ ALLA G.C. AVENTE PER OGGETTO:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

PARERE TECNICO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
(ART. 49 - 1 COMMA - D. L. VO 267/2000)

FAVOREVOLE
PARERE ----- sotto il profilo tecnico (1)
CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data, 19.12.2012

.....
.....

PARERE CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA
(ART. 49 - 1 COMMA - D. L. VO 267/2000)

FAVOREVOLE
PARERE ----- sotto profilo contabile (1)
CONTRARIO

Con imputazione della spesa:

cap. cod. importo EURO.

che presenta la necessaria disponibilità

diversi capitoli:

- cap. cod. Importo EURO.

- cap. cod. Importo EURO.

- cap. cod. Importo EURO.

che presenta la necessaria disponibilità

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data,

.....

(1) Il parere contrario deve essere adeguatamente motivato sul retro

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI (max 50 punti)	Fonte	PROFIL VALUTATIVI	Punteggio massimo	
	Documenti di programmazione, monitoraggio periodico e documentazione di riscontro a consuntivo	GRADO CONSEGUMENTO OBIETTIVI AD ALTA PRIORITA' ASSEGNATI AL SETTORE	50 punti	<p>Il grado di conseguimento degli obiettivi ad alta priorita' assegnati al dirigente, per il punteggio massimo di 50 punti, sarà rapportato al numero degli obiettivi e ponderato per il peso in percentuale assegnato agli stessi obiettivi. I singoli punti attribuiti ad ogni obiettivo saranno assegnati con il seguente metodo:</p> <p>raggiungimento tra il 50 ed il 60% = 20% dei punti del singolo obiettivo; raggiugimento tra il 61 ed il 70% = 50% dei punti del singolo obiettivo; Raggiugimento tra il 71 ed il 90% = 75% dei punti del singolo obiettivo; raggiugimento tra il 91 ed il 100% = 100% dei punti del singolo obiettivo. I punti così raggiunti per ogni singolo obiettivo saranno sommati ed il risultato sarà così distribuito:</p> <p>25 <= x <= 30 = 20 punti 30 < x <= 40 = 30 punti 40 < x <= 45 = 45 punti 45 < x <= 50 = 50 punti</p>

COMPORAMENTI GESTIONALI (max 50 punti)	Segnalazione scritta periodica nel corso dell'anno degli elementi di criticità da parte del Sindaco	CAPACITA' DI GUIDA DEL GRUPPO E DI SVILUPPO INDIVIDUALE DEI COLLABORATORI (capacità di integrazione e di governo del gruppo - capacità di agevolare l'apprendimento, lo sviluppo, la crescita professionale e la motivazione dei collaboratori - capacità di delegare)	10 punti	<p>eccellente = 10 punti buona = 8 punti adeguata = 5 punti insufficiente = 0</p>
Documenti di programmazione e gestione finanziaria		<p>INIZIATIVA E CAPACITA' DI AFFRONTARE SITUAZIONI IMPREVISTE (capacità di intraprendere azioni e di agire anticipando il sorgere di problemi ed individuando ogni potenzialità ma anche di analizzare i problemi e di fornire idonee soluzioni)</p>	10 punti	<p>eccellente = 10 punti buona = 8 punti adeguata = 5 punti insufficiente = 0</p>
Segnalazione scritta periodica nel corso dell'anno degli elementi di criticità da parte del Sindaco		<p>CAPACITA' DI PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO (capacità di governare i processi attraverso la pianificazione di attività e risorse, il monitoraggio sia dello stato di attuazione che dei risultati definiti nei piani di lavoro interni e la capacità di dar conto del proprio operato)</p>	10 punti	<p>insufficiente = 0</p>
		<p>CONVERGENZA VERSO L'ORGANIZZAZIONE (visione integrata dell'Ente, capacità di lavorare ed integrarsi con altri Settori e strutture attivandosi per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente, anche se non di propria stretta competenza)</p>	20 punti	<p>eccellente = 20 punti buona = 15 punti adeguata = 5 punti insufficiente = 0</p>

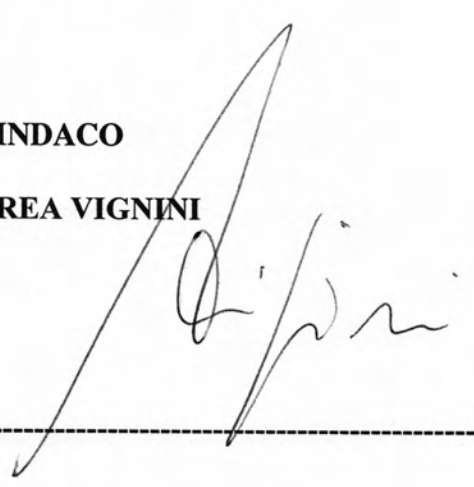
Alla scheda si applica la seguente modalità di attribuzione della indennità in base alla percentuale di risultato raggiunto:

- da punti 0 a punti 25 Indennità 0%
- da punti 26 a punti 40 Indennità 25%
- da punti 41 a punti 60 Indennità 50%
- da punti 61 a punti 70 Indennità 75%
- da punti 71 a punti 100 Indennità 100%

Letto e sottoscritto

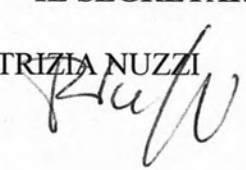
IL SINDACO

ANDREA VIGNINI



IL SEGRETARIO GENERALE

PATRIZIA NUZZI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE** attesta che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio del Comune il 29 GEN. 2013 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Cortona, li 29 GEN. 2013



IL VICESEGRETARIO

OMBRETTA LUCHERINI

