

Relazione illustrativa al contratto integrativo del Comune  
di Cortona relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per  
il  
**BIENNIO 2020/2021**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO relativo ai CRITERI di RIPARTO ed UTILIZZO del FONDO per il Periodo 2020/2021. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 03 dicembre 2020 Contratto 21 dicembre 2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020/2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Paola RICCUCCI Componenti Dr. Roberto DOTTORI Ing. Marica BRUNI D.ssa Maria Rosa QUINTILI Dr. Mario PARIGI  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL; CISL-FP ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )	
	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri di riparto ed utilizzo delle risorse decentrate per il biennio 2020/2021	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI in data 09/12/2020</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  -----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2020 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. n.62/2020 sulla base del regolamento sul ciclo delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 187 del 28/11/2011 e ss.mm.

<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di Cortona per il triennio 2020/2022 con delibera G.C. n. 18 del 29/01/2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 nella sezione del sito "Trasparenza Valutazione e Merito", ora denominata "Amministrazione Trasparente"
	La Relazione della Performance deve essere validata dall'NdV. La validazione sarà effettuata a consuntivo, al termine dell'attività relativa all'esercizio 2020 e 2021
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente accordo integrativo, tenuto conto che in data 18 dicembre 2019 è stato sottoscritto l'accordo triennale 2019/2021 – afferente la parte normativa per il medesimo periodo e la parte economica 2019 - va a disciplinare i criteri di riparto e l'utilizzo del fondo per il biennio 2020/2021.

In particolare:

**Art. 1** Viene disciplinato il campo di applicazione, efficacia e la durata del contratto

**Art. 2** Viene disciplinato nel dettaglio l'utilizzo del fondo per il biennio 2020/2021 andando a declinare le singole modalità con riferimento a ciascun istituto contrattuale. E' previsto, inoltre, l'impegno dell'amministrazione a verificare, anche per il 2021, la possibilità di inserire fino ad un massimo di € 30.200,00 ex art- 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 – nella parte variabile – qualora ne sussistano le capacità di bilancio e la compatibilità normativa e contrattuale.

Si riportano di seguito sinteticamente le modalità di utilizzo del fondo per ciascun istituto:

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Viene prevista l'attivazione di nuove PEO sia per il 2020 che per il 2021 condividendo i seguenti principi:

- a) sostanziale "autofinanziamento" dell'istituto. Ovvero la somma destinata alle nuove "peo" viene valorizzata prendendo a riferimento il valore economico (su base annua) delle PEO possedute dal personale cessato nell'anno precedente a quello di riferimento. La somma destinata per il 2020 tiene conto che nel 2019 non sono state fatte nuove PEO e, quindi, si considera, sostanzialmente, il valore PEO dei cessati di due annualità.
- b) Ripartizione del budget annuale per Area valorizzando lo stesso in base al potenziale sviluppo dei dipendenti di ciascuna Area.
- c) Utilizzo del budget assegnato con approvazione di singole graduatorie di Area redatte applicando quanto previsto dallo specifico Regolamento Comunale disciplinante la materia
- d) Decorrenza delle PEO costante nel tempo

E' stato, inoltre, condiviso il principio che le suddette modalità di gestione delle PEO rappresentano anche la base di riferimento per le annualità successive, essendo precisa volontà reciproca quella di garantire uno sviluppo su base pluriennale all'istituto in esame. Naturalmente, il tutto nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi protempore vigenti.

### INDENNITA' per SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 70 quinquies c. 1 ccnl 21/05/18

Le parti hanno confermato i criteri di attribuzione già individuati con la lett. B) dell'art. 7 del CCCDIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019.

E' stato preso atto che la Giunta, al fine di consentire alla nuova struttura disegnata di trovare una propria funzionalità organizzativa, ha assegnato all'istituto in esame, con deliberazione n. 175/2020, un budget "aggiuntivo" distinto per area rispetto a quello c.d. "consolidato". La decorrenza del nuovo disegno organizzativo, e le conseguenti assegnazioni, sono state individuate nel 01 dicembre 2020.

Infine, per i seguenti istituti è stato fatto espresso richiamo ai criteri di riparto già definiti nel CCDIA normativo triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 18/12/2019- e per ciascuno di essi è stata valorizzata la cifra stimata per l'anno 2020 ed è stato inserito un preciso riferimento all'ipotetica valorizzazione per il 2021:

- a) INDENNITA' di COMPARTO

- b) INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO
- c) INDENNITA' PERSONALE ex VIII QUALIFICA
- d) INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ex art. 70-bis ccnl 21/05/18
- e) INDENNITA' di TURNO ex art. 22 ccnl 21/05/18
- f) INDENNITA' di REPERIBILITA' ex art. 24 ccnl 14/09/18
- g) INDENNITA' di RIPOSO COMPENSATIVO ex art. 24 ccnl 14/09/2000
- h) INDENNITA' per SPECIFICHE RESPONSABILTA' ex art. 70 quinquies c. 2 ccnl 21/05/18
- i) INDENNITA' di FUNZIONE PERSONALE PM art. 56 sexies ccnl 21/05/18
- j) INDENNITA' di SERVIZIO ESTERNO di VIGILANZA ex art. 56 quinquies ccnl 21/05/18
- k) COMPENSI per SPECIFICHE DISPOSIZIONI di LEGGE ex art. 68 c. 2 lett. g) ccnl 21/05/18
- l) COMPENSI per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ed INDIVIDUALE ex art. 68 c. 2 lett. A) e B) e art. 69 ccnl 21/05/18

**Art. 3** Viene individuata una norma di chiusura in virtù della quale, qualora intervengano modifiche legislative e/o giurisprudenziali tali da modificare l'applicazione delle clausole contrattuali definite, sarà necessario provvedere tempestivamente a riaprire il tavolo negoziale.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie annualmente costituite dall'Ente verranno ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i criteri ed ordini di priorità disciplinati nella presente ipotesi d'intesa. Per l'anno 2020 il quadro di sintesi, in ordine al fondo costituito con determinazione dirigenziale n.906/2020, di cui si allega copia, è il seguente:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1</b>	<b>2020</b>
a) progressioni economiche anni precedenti	195.000,00
b) Progressioni economiche anno 2020- proquota	4.000,00
c) indennità di comparto	43.000,00
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	3.000,00
e) indennità personale ex-VIII qualifica	1.500,00
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>246.500,00</b>

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2</b>	<b>2020</b>
a) Performance organizzativa ed individuale compr. Maggiorazione premio individuale (art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 ccnl 21/05/18)	146.230,99
b) Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis ccnl 21/05/18)	
I. Indennità di rischio	12.000,00
II. Indennità di disagio	1.100,00
III. Indennità maneggio valori	1.100,00
c) Indennità di turno (art. 23 ccnl 21/05/18)	55.000,00
d) Indennità di reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/18)	17.450,00
e) Indennità di riposo compensativo (art. 24 ccnl 14/09/2000)	2.500,00
f) Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies ccnl 21/05/1/8) – compr. proquota anno 2020 -	7.480,00
g) Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies ccnl 21/05/18)	1.000,00
h) Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies ccnl 21/05/18)	3.000,00
i) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. g, ccnl 21/05/18)	
I. Incentivi funzioni tecniche	24.478,82
II. Compensi Istat	7.256,18
III. Ind. Ordine pubblico emergenza COVID	7.995,00
<b>TOTALE utilizzi contrattati con il presente CCDIA</b>	<b>286.590,99</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente. Inoltre, tutti gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDIA ed alle specifiche normative di settore, esclusivamente a quella parte di personale che possiede i requisiti necessari e/o che svolge attività per le quali è previsto un riconoscimento economico accessorio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di contratto prevede nuove progressioni economiche con decorrenza, rispettivamente, 01/11/2020 e 01/11/2021. Applicando i criteri già approvati nel 2018 e confermati per il triennio 2019/2021 con il CCDIA normativo sottoscritto il 18/12/2019 – alla cui relazione illustrativa si rimanda - l'istituto è assolutamente coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche. Quanto previsto consente, infatti, l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti di nuove PEO, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alla performance individuale dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente accordo va a disciplinare l'aspetto economico della contrattazione aziendale del biennio 2020/2021 con la prioritaria finalità di dare stabilità e certezza ai vari istituti contrattuali sia all'Amministrazione che al personale dipendente.

A completamento del processo riorganizzativo attuato dall'Amministrazione Comunale nel corso del 2020 si intende valorizzare il personale dipendente attraverso:

- a) attribuzione costante nel tempo di nuove PEO – realizzata attraverso un percorso selettivo in grado di valorizzare parte del personale più meritevole
- b) rafforzamento di una struttura “gerarchica” dell'Ente la quale, grazie ad un'ulteriore valorizzazione di figure professionali qualificate, possa consentire un'azione amministrativa maggiormente efficace ed efficiente
- c) garanzia di una “sostanziale” stabilità delle risorse destinate alla premialità collettiva, da erogare solo previa valutazione positiva delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza

ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi di cui al piano della performance ed al PEG approvati dall'Amministrazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Presidente della Delegazione Trattante

D.ssa Paola Riccucci



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa 2020 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A P.D. n. 906/2020)

DESCRIZIONE	Parziali	IMPORTI TOT.
<b>Risorse stabili</b>		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - P.D. 1187/17	556.980,02	
(1bis) 0,2% MONTE SALARI 2001 - (ART. 67 C. 1 TERZO PERIODO) - P.D. N. _____	7.019,02	
(1ter) INCREM. 2016 E 2017 ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 21/05/2018 - P.D. 614/2018	2.896,67	
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C. 1 CCNL 2018)		566.895,71
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O.</b>		63.543,00
(3) ART. 67 C. 2 LETT. A) vale dal 31/12/18 a decorrere dal 2019	12.396,80	
<b>(3BIS) ART. 67 C. 2 LETT. B) 7217,60 (AUMENTO 2018) 1516,47 (aumento 2019 sul 2018)</b>	8.724,07	
<b>DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (A3)</b>	<b>21.120,87</b>	<b>24.017,54</b>
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 21/05/18		11.100,56
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) - ART. 67 C. 2 LETT. D) CCNL 21/05/18		0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO ART. 67 C. 2 LETT. E) CCNL 21/05/18		0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ART. 67 C. 2 LETT. G)		0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67 C. 2 LETT. H) CCNL 21/5/18		0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		0,00
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI -</b>		
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 ART. 1 C. 456 L 147/2013</b>		40.285,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>		<b>495.288,86</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>		
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART.67 C.3 LETT.A) CCNL 21/05/18)		0,00
(13) REC. EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 21/05/18)		0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		30.200,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) E ART. 67 C. 3 LETT. F) CCNL 21/0518		0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		524,62
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5 LETT.B), CCNL 21.5.2018)		0,00
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>(B1)</b>	<b>30.724,62</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>		
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIF. SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011 E ART. 67 C.3 LETT. B) CCNL 21/05/18)		0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	24.478,82	24.478,82
(21 bis) Indennità ordine pubblico emergenza COVID D.L. 19/2020	7.995,00	7.995,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	7.256,18	7.256,18
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)		0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		0,00

<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>(B2)</b>		<b>39.730,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (B)</b>		<b>70.454,62</b>
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALMENTE DETERMINATO</b>	<b>(D)</b>	<b>=</b>	<b>(A) + (B)</b>
			<b>565.743,48</b>
<b>Riduzione risorse stabili per superamento limite ART. 23 C.2 D.LGS. 75/17</b>	<b>(E)</b>		<b>1.927,87</b>
<b>Riduzione risorse variabili per superamento limite ART. 23 C.2 D.LGS. 75/17</b>	<b>(F)</b>		<b>30.724,62</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>G)</b>	<b>=</b>	<b>(D) - (E) - (F)</b>
			<b>533.090,99</b>

RIEPILOGO

	<b>RISORSE STABILI</b>	<b>493.360,99</b>	
	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>39.730,00</b>	
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>		<b>533.090,99</b>
<b><u>DIMOSTRAZIONE RISPETTO LIMITI ART. 23 D. LGS. 75/2017</u></b>			
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>(F) - (B2) - (A3)</b>		<b>469.343,45</b>
<b>Determinazione Fondo 2016 LIMTE ex art. 23 D.Lgs.75/17 omogeneo con il 2017</b>			
<b>FONDO 2016 Certificato - Povvedimento Dirigenziale n. 1132/2018</b>			<b>531.024,65</b>
<b>(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O.</b>			<b>63.543,00</b>
<b>INCREMENTO sul 2017 art. 67 c. 2 lett.b) - PD n. 1312/2018</b>			<b>1.861,80</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 limite art. 23 D. Lgs. 75/17 RESO OMOGENEO</b>			<b>469.343,45</b>

Contratto collettivo decentrato integrativo biennio economico 2020/2021 **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per l'anno 2020 dall'Amministrazione con determinazione n. 906/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	495.288,86
Risorse variabili	70.454,62
Residui anni precedenti	---
<b>Totale fondo contrattualmente determinato</b>	<b>565.743,48</b>

Le risorse stabili sono state indicate già al netto delle decurtazioni ex art. 1 c. 456 della L. 147/2013.

L'importo contrattualmente determinato in € 565.743,48 è stato ridotto, sempre con determinazione n. 906/2020, dell'importo di € 1.927,87 - parte stabile - ed € 30.724,62 - parte variabile - secondo quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 individuando così un fondo totale pari ad € 533.090,99.

Le risorse variabili, lordo riduzioni, afferiscono:

- Art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 - 30.200,00 € - (cifra entro il limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997); relativamente a questo ultimo importo, nel contratto in esame, l'Amministrazione Comunale ha mantenuto l'impegno assunto nel CCDIA giuridico 2019/2021 di confermare detta entità, avendo avuto esito positivo la verifica delle effettive disponibilità di bilancio.

- Art. 67 c. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 - € 524,62 - Frazione di R.I.A. per personale cessato.

- Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - € 24.478,82 - Incentivi funzioni tecniche comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP.

- Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - € 7.995,00 - Indennità ordine pubblico emergenza COVID D.L. 19/2020

- Art. 15 c. 1 lett. d) ccnl 98/01- € 7.256,18 - Compensi ISTAT

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti. In particolare, secondo la disciplina contenuta nell’art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il fondo è alimentato in primo luogo dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l’anno 2017. Dal suddetto importo si detraggono poi le risorse destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Viene così definito un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.

A decorrere dal 01/01/2018 l' Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018) ammonta ad **€ 503.352,71**

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 per 149 dipendenti v. parere ARAN CFL 45	12.396,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – quota a regime	8.724,07

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) RIA pers. cessato di cui 2.413,19 comp. anno 2020	11.100,56
Altro	0,00

**TOTALE RISORSE STABILI SEZ. 1**

**535.574,14**

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 c. 4 - integr. fino max1,2%	30.200,00
Art. 67 c. 3 lett. d) RIA cessati quota <i>una tantum</i>	524,62
Art. 67 c. 3 lett. c) Inc. funzioni tecniche	24.478,82
Art. 67 c. 3 lett. c) Ind. ordine pubblico	7.995,00
Art. 15 c. 1 lett. d) ccnl 98/01 Compensi ISTAT	7.256,18
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI SEZ. II

**70.454,62**

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 1 ccnl 21/05/18 – retribuzione posizione e risultato P.O.	Riduzione già considerata nell'importo unico consolidato ex art. 67 c.1 per € 63.543,00
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 parte fissa	40.285,28
Art. 23 D. Lgs. 75/2017 (limite fondo anno 2016 rideterminato) – quota fissa ( 1.927,87) e variabile (30.724,62) del fondo	32.652,49
<b>Totale riduzioni</b>	<b>72.937,77</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili tot. sez. 1 decurtato tot. sez. 3 parte stabile	493.360,99
Risorse variabili tot. sez. 1 decurtato tot. sez. 3 parte variabile	39.730,00
Residui anni precedenti	///////
<b>Totale</b>	<b>533.090,99</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Relativamente all'esercizio 2020 non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 246.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	43.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	195.000,00
Incremento indennità personale educativo asili nido	3.000,00
Indennità personale ex VIII qualifica	1.500,00
TOTALE presunto	242.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto (per l'anno 2020) somme per complessivi € 290.590,99, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove Progressioni orizz.li – quota 2020	4.000,00
Indennità di turno	55.000,00
Indennità di rischio	12.000,00
Indennità di disagio	1.100,00
Indennità di maneggio valori	1.100,00
Indennità di reperibilità	17.450,00
Lavoro notturno e festivo art. 24 ccnl 14/09/200	2.500,00

Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies c. 1 e 2	7.480,00
Indennità funzione personale PM art. 56 sexies	1.000,00
Indennità di servizio esterno di vigilanza art. 56 quinquies	3.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	24.478,82
- Incentivi funz. tecniche	7.256,18
- Compensi ISTAT	7.995,00
- Ind. ordine pubblico emerg. COVID	
Performance organizzativa ed individuale compr. Maggiorazione premio individuale (art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 ccnl 21/05/18	146.230,99
Altro	0,00

La destinazione delle risorse 2021 sarà effettuata dall'Amministrazione Comunale, previa costituzione del fondo – nel rispetto del dettato contrattuale e normativo vigente – e con rigorosa osservanza di quanto contenuto nell'accordo biennale oggetto di certificazione.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	242.500,00
Somme regolate dal contratto	290.590,99
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>533.090,99</b>

### Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

Risultano allocate all'esterno del fondo la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area delle posizioni organizzative per € 63.543,00.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2020, al netto delle decurtazioni operate sino a tale esercizio, ammontano a € 493.360,99; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità staff ecc) ammontano a € 242.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Per come disciplinata dall'accordo in esame, anche per l'annualità 2021 è garantito il finanziamento attraverso le risorse stabili di tutti gli istituti aventi natura certa e continuativa (compreso l'incremento a regime dal 2021 delle PEO effettuate con decorrenza 01/11/2020 - il cui valore su base annua è stimato in € 24.000 a fronte di un'incidenza proquota 2020 stimata di € 4.000).

### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Tutti gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDIA ed alle specifiche normative di settore, esclusivamente a quella parte di personale che possiede i requisiti necessari e/o che svolge attività per le quali è previsto un riconoscimento economico accessorio. Relativamente alla quota di "produttività" si precisa che l'erogazione viene prevista con l'applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le modalità di attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, sono assolutamente coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Quanto previsto dal contratto in esame, conferma, infatti, l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti di nuove PEO, previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.



### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili netto decurtazioni	492.875,67	493.360,99	485,32
Risorse variabili netto decurtazioni	28.240,19	39.730,00	11.489,81
Residui anni precedenti	-----	-----	-----
Totale	521.115,86	533.090,99	11.975,13

La differenza tra il 2019 e il 2020 della parte stabile è data dalla quota di incremento della R.I.A dei cessati, di cui all'art 67 c. 2 lett. c) del ccnl 21/05/2018 (€ 2.413,19), al netto della riduzione necessaria per rientrare nei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. 75/17 (Rid. € 1.927,87)

Le differenze nella parte variabile sono legate esclusivamente agli importi riconosciuti per incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT e per indennità ordine pubblico emergenza COVID, i quali sono completamente esclusi dal suddetto limite.

Anche la determinazione del fondo 2021, come già detto, sarà effettuata dall'Amministrazione nel rigoroso rispetto del dettato contrattuale e normativo vigente e sarà sottoposta a specifica certificazione dell'Organo di Controllo dell'Ente prima del definitivo utilizzo.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa; il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente, in sede di imputazione, gli effettivi valori di competenza entro i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione. Esiste, quindi, una verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costante

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come dettagliato nel precedente Mod. III risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate come previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs.

75/17 in quanto gli incrementi del 2020 sono determinati esclusivamente da importi contrattuali obbligatori (nel rispetto del limite ex art. 23 c. 2 citato) e da compensi per specifiche disposizioni di legge che, secondo le vigenti disposizioni, non sono rilevanti ai fini del calcolo del limite di spesa suddetto. Per maggior comprensione vedere la verifica riportata nella determina di costituzione del fondo 2020, allegata della relazione illustrativa alla quale si rimanda integralmente.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Provvedimento Dirigenziale n.906/2020, è stato regolarmente impegnato agli appositi capitoli del bilancio 2020/2022 ed è stato/sarà (per la parte ancora da erogare) gestito secondo le regole contabili vigenti (v. D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm). Analogamente l'ente si comporterà nell'esercizio 2021.

Si conclude, ribadendo che la costituzione effettiva del fondo per il 2021, prima dell'effettivo e completo utilizzo dello stesso, per come disciplinato dal presente accordo, dovrà essere sottoposto a certificazione positiva dell'Organo di Controllo dell'Ente.

Il Presidente della Delegazione trattante  
D.ssa Paola Riccucci