

DECRETO N. 30/2020

PROT. IN° 14155

IL SINDACO

Richiamato:

- l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente ex art. 110 c. 2 del TUEL con durata ex art. 110 c.3, pari al termine del mandato elettivo del Sindaco, per l'Area Amministrativa, da questo Ente in data 10/01/2020;
- il proprio decreto n. 25/2020 con il quale, in esito della procedura selettiva sopra richiamata, con nomina di un candidato che ha poi rifiutato per ragioni personali all'esito di un percorso amministrativo debitamente documentato;
- il proprio decreto n. 28/2020 con il quale, in esito della procedura selettiva sopra richiamata e prendendo atto di quanto appena rappresentato, è stata disposta la nomina di altro candidato, che ha anch'esso rifiutato tale incarico;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad una nuova nomina al fine di individuare il soggetto a cui conferire l'incarico dirigenziale più volta richiamato;

Ricordato l'esito del procedimento selettivo, ed in particolare i verbali e le valutazioni rimesse dalla Commissione esaminatrice del procedimento selettivo in oggetto trasmessi al sottoscritto ed in particolare considerato il giudizio sintetico dalla stessa Commissione, costituito da quanto indicato nel verbale numero 2 rimesso dalla Commissione Tecnica che ha ammesso alla fase finale di questa procedura numero otto candidati (Mazzetti, Mazzini, Zucchini, Torelli, Trevisanello, Quintili, Meattini, Rosati);

Preso atto che la Commissione Esaminatrice ha espresso un giudizio di idoneità allo svolgimento delle funzioni di Dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 2 per l'Area Amministrativa nei confronti di tutti i candidati sopra indicati i quali sono stati ritenuti i più idonei e di maggior attitudine per il ruolo specifico;

Visto l'esito del colloquio condotto dal sottoscritto in data 05/03/2020 con i candidati ritenuti più idonei alla funzione dalla Commissione, come sopra indicati, nel quale sono state verificate (anche con riferimento ad una comparazione non solo tecnica ma connessa alle effettive caratteristiche del posto da ricoprire in relazione alla tipologia di professionalità espressa dai candidati) le attitudini e caratteristiche dei singoli candidati;

Dato atto quindi, pur nel rispetto delle valutazioni della commissione che ha espresso una valutazione tecnica, che all'interno di tale griglia di personale estremamente qualificato occorre procedere ad una effettiva trasposizione delle specifiche caratteristiche professionali rispetto all'effettiva operatività del servizio ed alle caratteristiche di questo Ente;

Ribadito che, al netto delle considerazioni che avevano portato alle scelte di cui si è dato conto nella parte precedente, resta assolutamente prioritario procedere all'individuazione di un soggetto professionale in grado di dare attuazione al progetto specifico per l'Area Amministrativa meglio dettagliato nella deliberazione di G.C. n. 187/2019;

Richiamate le indicazioni e valutazioni del sottoscritto in merito alla nomina di quo indirizzate al Dirigente del Settore Personale, in atti;

Ritenuto

- che il tipo di professionalità richiesta, alla luce di quanto avvenuto, appare rinvenibile nella Dott.ssa Maria Rosa Quintili che risulta in possesso delle sia competenze specifiche (come sopra rappresentate e già oggetto di una valutazione positiva per la parte verificata direttamente) sia competenze ed un livello, in termini generali di preparazione-attitudine, sicuramente più che adeguato in ogni ambito operativo inerente l'incarico;
- Per tali ragioni, di provvedere alla nomina de quo individuando quale soggetto finale della procedura la candidata Maria Rosa Quintili, già valutata positivamente dalla Commissione Tecnica e sulla cui preparazione professionale ed attitudine non si nutrono dubbi di sorta, anche in considerazione dell'avvenuta gestione di contesti riconducibili alla progettualità in esame;

Ritenuto, altresì, sulla base degli strumenti programmatici già approvati, riconoscere, oltre al trattamento economico tabellare contrattualmente previsto per l'Area della Dirigenza, un'indennità di posizione annua pari ad euro 12.000,00 ed un'indennità di risultato annua massima di euro 5.000,00 da erogare alla luce del conseguimento effettivo degli obiettivi dati;

Visto lo Statuto del Comune di Cortona ed in particolare l'art. 58;

Visto l'art. 110 co. 2, del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 33 del Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi ed in particolare il comma 5, lettera b) e d);

Visto l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente ex art. 110 c. 2 del TUEL con durata ex art. 110 c.3, pari al termine del mandato elettivo del Sindaco, per l'Area Amministrativa, emesso da questo Ente in data 10/01/2020;

Per quanto sopra,

DECRETA

1. di individuare, ai sensi del combinato disposto degli articoli 58 dello Statuto, 110, comma 2 D. Lgs. 267/2000 e art.33, comma 5, lett. b) e d) del Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, la candidata Dott.ssa Maria Rosa Quintili, nata a Cortona il 27/03/1969, residente in Camucia, viale Gramsci 42/b, C.F. QNTMRS69C67D077V, quale soggetto cui conferire l'incarico di Dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 2 per l'Area Amministrativa;
2. di stabilire che il candidato individuato dovrà comunicare la propria accettazione entro e non oltre il 11 maggio p.v.;
3. di dare mandato al Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, una volta acquisita formale accettazione, di procedere all'adozione degli atti inerenti e conseguenti, con particolare riferimento alla determinazione e stipula del contratto individuale di lavoro con l'attribuzione, oltre al trattamento economico tabellare contrattualmente previsto per l'Area della Dirigenza, di un'indennità di posizione annua pari ad euro 12.000,00 ed un'indennità di risultato annua massima di euro 5.000,00 da erogare alla luce del conseguimento effettivo degli obiettivi dati il tutto con decorrenza a far data dal prossimo 16 maggio 2020.

Cortona, 06 maggio 2020

IL SINDACO
Luciano MEONI

