

## IL SINDACO

**Visto** l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente ex art. 110 c. 2 del TUEL con durata ex art. 110 c.3, pari al termine del mandato elettivo del Sindaco, per l'Area Amministrativa, pubblicato da questo Ente in data 10 gennaio 2020;

**Visto** l'esito del procedimento selettivo, ed in particolare i verbali e le valutazioni rimesse dalla Commissione esaminatrice del procedimento selettivo in oggetto trasmessi al sottoscritto ed in particolare considerato il giudizio sintetico dalla stessa Commissione, costituito da quanto indicato nel verbale numero 2 rimesso dalla Commissione Tecnica che ha ammesso alla fase finale di questa procedura numero otto candidati (Mazzetti, Mazzini, Zucchini, Torelli, Trevisanello, Quintili, Meattini, Rosati);

**Preso atto che** la Commissione Esaminatrice ha espresso un giudizio di idoneità allo svolgimento delle funzioni di Dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 2 per l'Area Amministrativa nei confronti di tutti i candidati sopra indicati, i quali sono stati ritenuti i più idonei e di maggior attitudine per il ruolo specifico oggetto di selezione;

**Visto** l'esito del colloquio condotto dal sottoscritto in data 05/03/2020 con i candidati ritenuti più idonei alla funzione dalla Commissione, come sopra indicati, nel quale sono state verificate (anche con riferimento ad una comparazione non solo tecnica ma connessa alle effettive caratteristiche del posto da ricoprire in relazione alla tipologia di professionalità espressa dai candidati) le attitudini e caratteristiche dei singoli candidati;

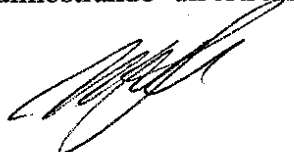
**Dato atto** quindi, pur nel rispetto delle valutazioni della commissione che ha espresso una valutazione tecnica, che all'interno di tale griglia di personale estremamente qualificato occorre procedere ad una effettiva trasposizione delle specifiche caratteristiche professionali rispetto all'effettiva operatività del servizio ed alle caratteristiche di questo Ente;

### **Ritenuto:**

- prioritario per questo Ente dotarsi di una professionalità capace di gestire il progetto specifico per l'Area Amministrativa meglio dettagliato nella deliberazione di G.C. n. 187/2019;

### **Evidenziato che:**

- questo tipo di professionalità è stata individuata come maggiormente rinvenibile nel candidato TREVISANELLO FEDERICA la quale è risultata adeguata ed in grado di assolvere i compiti relativi a tale incarico, dimostrando un'estrema competenza specifica ed un



livello, in termini generali, sicuramente più che adeguato in ogni ambito operativo;

- Tale candidata ha quindi dimostrato di essere, in relazione allo specifico posto oggetto di questa peculiare selezione, il miglior candidato in relazione a tale tipologia, caratterizzandosi come il migliore tra i profili oggetto di colloquio con il sottoscritto;
- il sottoscritto ha ritenuto opportuno, anche in virtù dell'attuale emergenza sanitaria nazionale legata al c.d. COVID-19, preannunciare telefonicamente alla d.ssa TREVISAN la propria scelta, in modo che la stessa potesse fare le proprie valutazioni definitive in merito all'accettazione della nomina ed alla successiva decorrenza;
- Tale comunicazione è stata anticipata, nelle more dei passaggi formali di completamento dei verbali e della relativa approvazione (rallentati dalla pandemia e da alcune complessità interne connesse), telefonicamente davanti all'intera Giunta Comunale, in data 16 marzo 2020, ove era stata prospettata (come detto nelle more della formalizzazione degli atti) tale imminente nomina.
- in data 23 marzo u.s a mezzo pec acquisita al protocollo dell'ente al n. 10106 la d.ssa TREVISAN ha comunicato, ancor prima di ogni atto formale del Comune, ed a seguito di tale contatto telefonico, la propria rinuncia alla nomina de quo per le motivazioni ivi indicate;

**Ritenuto** pertanto necessario prendere atto della rinuncia sopra indicata e rinviare ad un separato provvedimento l'individuazione di altro candidato ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico da scegliere tra coloro che si sono sottoposti al colloquio con il sottoscritto in data 05 marzo u.s

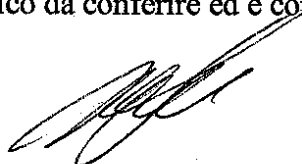
**Visto** lo Statuto del Comune di Cortona ed in particolare l'art. 58;

**Visto** l'art. 110 co. 2, del D.Lgs. 267/2000;

Per quanto sopra,

#### DECRETA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente decreto;
2. di dare atto, che all'esito del colloquio con il Sindaco dei candidati rimessi dalla Commissione Tecnica a tale ulteriore fase, il sottoscritto individua nella Dott.ssa Federica Trevisanello il candidato miglior per la specifica tipologia di incarico, dando atto che tale figura risulta quella più adatta all'incarico da conferire ed è come tale prescelta;



3. di prendere atto della rinuncia da parte della d.ssa TREVISANELLO Federica alla nomina quale dirigente a T.D ex art. 110 c. 2 di cui all'avviso pubblico del 10 gennaio 2020, avvenuta, come detto, con pec del giorno 23 marzo prot. n. 10106 nelle more del completamento formale della procedura, stabilendo in particolare che:
- a. si proceda ad assegnare un termine perentorio estremamente ristretto per confermare, anche mediante silenzio o comportamenti taciti, tale rinuncia;
  - b. di stabilire che, fino al decorso del perentorio termine sopra indicato (massimo cinque giorni naturali e consecutivi) non verrà assunta alcuna nuova determinazione circa il candidato da individuare in luogo della dott.ssa Trevisanello, con ciò coniugando l'interesse ad avere il miglior candidato possibile con il parallelo interesse ad avere il Dirigente in servizio;
  - c. di specificare che quanto disposto risponde all'interesse pubblico di avere, per quanto l'intento della concorrente sia già noto per come espresso con la citata pec, il miglior candidato possibile;
  - d. di rinviare quindi, all'esito del percorso suddetto, la concreta individuazione dell'eventuale nuovo Dirigente prescelto che avverrà con distinto decreto tra coloro che si sono sottoposti al colloquio con il sottoscritto in data 05 marzo u.s

Cortona, 25 marzo 2020

IL SINDACO  
Luciano MEONI

